

	FORMATO DE INFORME DE VERIFICACION Y SEGUIMIENTO OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTION	<b>CÓDIGO:</b>
		<b>VERSIÓN: 01</b>
		<b>FECHA VERSIÓN: 01-04-22</b>
		<b>PÁGINA: 1 de 5</b>

**INFORME DE LA VERIFICACION Y SEGUIMIENTO**

<b>Verificación seguimiento a:</b>	<b>y/o</b>	Seguimiento a la aplicación de la ley (581 de 2000) “ Ley de cuotas” y Decreto (455 de Marzo 2020)
<b>Objetivo:</b>		Verificar el cumplimiento de la Ley “581 de 2000” Ley de cuotas y el “Decreto 455 del 21 de marzo de 2020” paridad de empleos de nivel directivo”, a partir del reporte efectuado por la Subsecretaría de Talento Humano al Departamento Administrativo de la Función Pública de conformidad con lo establecido en la Circular Externa No. 100-009 de 2022 expedida el 27 de septiembre de 2022
<b>Alcance:</b>		Seguimiento al Reporte efectuado por la Subsecretaría de Talento Humano en el aplicativo habilitado por Departamento Administrativo de la Función Pública, para la vigencia 2023
<b>Proceso y dependencia:</b>		Dependencia Subsecretaría de Talento Humano.
<b>Metodología:</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Información reportada por la Subsecretaría de Talento Humano al Departamento Administrativo de la Función Pública</li> <li>• Consulta de la Normatividad Vigente</li> </ul>
<b>Marco legal o criterios:</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ley 87 de 1993, por la cual se establecen normas para el ejercicio de control interno en entidades y organismos.</li> <li>• Decreto 1537 de 2001</li> <li>• Ley 581 del 31 de mayo d 2000, “Por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios en las diferentes ramas y órganos del poder público de conformidad con los artículos 13,40,43 de la Constitución Nacional y se dictan otras disposiciones.</li> <li>• Ley 1955 de mayo 25 de 2019 “Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 Pacto por Colombia, Pacto por la equidad art, 2”.</li> <li>• Decreto 1083 de 2015 “Reglamentario Único del Sector de la Función Pública, en lo relacionado con la paridad de los empleos a nivel directivo.</li> <li>• Circular Externa No. 100-009-2022 del Departamento Administrativo de la Función Pública, “Reporte de la Participación electiva de la mujer en los cargos de máximo Nivel decisorio y otros niveles decisorios”</li> <li>• Directiva No. 030 de 13 de Noviembre del 2020, expedida por la Procuraduría General de la Nación, la cual determina en su asunto, cumpliendo la Ley 581 de 2000 “ Ley de cuotas, que reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público”</li> </ul>

<b>Fecha de inicio</b>	18/10/23	<b>Fecha final:</b>	24/10/ 2023
------------------------	----------	---------------------	-------------

<b>Fecha de presentación del informe</b>	27/10/2023
--	------------

**RESULTADO DE LA VERIFICACION**

La Subsecretaría de Talento Humano realizo el reporte de la información Ley de Cuotas en el aplicativo dispuesto por el DAFP, según información enviada por la dependencia, el reporte fue realizado el día 6 de octubre de 2023.



De lo anterior se observa que:

**Nivel Directivo**

ITEM	CANTIDAD	PORCENTAJE
Indique el número de cargos del nivel directivo de su entidad	41	100%

Dentro de la Gobernación de Nariño existen un total de 41 cargos de nivel directivo los cuales se distribuyen de la siguiente manera:

- 16 cargos de Máximo Nivel Decisorio
- 25 de Otro Nivel Decisorio

**Máximo Nivel Decisorio**

ITEM	CANTIDAD	PORCENTAJE
De los cargos de nivel directivo de su entidad, ¿cuántos son del Máximo Nivel Decisorio?	16	100%
3. Indique el número de cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio que se encuentran vacantes	0	0%
4. De los cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio de su entidad ¿cuántos están ocupados por mujeres?	7	44%
5. De los cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio de su entidad ¿cuántos están ocupados por hombres?	9	56%

**Otros Niveles Decisorios (OND)**

ITEM	CANTIDAD	PORCENTAJE
De los cargos de nivel directivo de su entidad, ¿cuántos cargos son de Otros Niveles Decisorios?	25	100%
Indique el número de cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios que se encuentran vacantes	0	0%
De los cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios de su entidad ¿cuántos están ocupados por mujeres?	14	56%
De los cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios de su entidad ¿cuántos están ocupados por hombres?	11	44%

**CONCLUSIONES**

- La Subsecretaria de Talento Humano de la Gobernación de Nariño reporto de manera oportuna, el día 6 de octubre de 2023 conforme a las directrices dadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

 <b>GOBERNACIÓN DE NARIÑO</b>	FORMATO DE INFORME DE VERIFICACION Y SEGUIMIENTO OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTION	<b>CÓDIGO:</b>
		<b>VERSIÓN: 01</b>
		<b>FECHA VERSIÓN: 01-04-22</b>
		<b>PÁGINA: 3 de 5</b>
<b>RECOMENDACIONES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La Subsecretaria de Talento Humano debe realizar seguimiento a la normatividad vigente con el fin de cumplir con la Ley de Cuotas e informar al nominador del cumplimiento de la misma para generar las respectivas alertas.</li> <li>• Se recomienda a la Secretaría de Talento Humano y Desarrollo Organizacional realizar un seguimiento permanente a los posibles cambios que se puedan generar en la planta de personal, a portas de un cambio de administración, para efectuar así, los ajustes correspondientes a la participación femenina en los cargos decisorios de la Entidad, para dar cumplimiento a la normatividad vigente en la materia.</li> </ul>		

Elaborado por:



**JUAN SEBASTIAN SUAREZ**  
CONTRATISTA OCIG

Reviso:



**LORENA ESPAÑA**  
CONTRATISTA OCIG

Aprobó



**TANIA CHAVES CAICEDO**  
Jefe Oficina de Control Interno de Gestión